

De Trog

 Nederlandse
Varkenshouders Vakbond

Ledenblad Nederlandse
Vakbond Varkenshouders
nr. 260 | Maart 2018

NVV: betrokken
luis in de pels

2-3

NVV-cultuurdragers
aan het woord

4-5

NVV kartrekker van
de POV

6-7



Officiële oprichting van de NVV op 21 april 1994
Van links naar rechts:
Gerard Esveld, Willem de Graaf, Betsy Rap,
Kees van de Burgt, Johan Verbeek, Harry Maat,
Jan van Heerikhuizen, Bennie van Til, Harry Pot
Vooraan:
Wien van den Brink, notaris W. van Grafhorst
Niet op de foto: Harry Wegdam

‘Toen ontspannen, nu een historisch moment’

De ondertekening van de oprichtingsakte van de Nederlandse Vakbond Varkenshouders was ‘een ontspannen moment’, volgens Betsy Rap. “De sfeer was ‘zo’n vereniging oprichten, dat doen we even’. Nu ik terugkijk, was dit een bijzonder historisch moment. We hadden toen geen idee dat de NVV zo’n vlucht zou nemen.”

“Voordat de akte werd ondertekend, waren we dag en nacht op pad en gingen we van zaal naar zaal”, memoreert Bennie van Til. “En nadien ook. Hele gezinnen kwamen naar de bijeenkomsten. Het enthousiasme voor een belangenbehartiger speciaal voor de varkenshouders was groot, evenals de behoefte aan informatie. Transparantie naar de leden toe was dan ook een belangrijk onderdeel van het succes van de NVV.”

De communicatie van de NVV verloopt in de toekomst via mail, nieuwsflits op per brief. Daarom is dit de laatste Trog die de NVV toestuurt.



Zoals Koningin Beatrix ooit in haar kersttoespraak zei: "Zonder saamhorigheid kan een individu zich niet ontwikkelen, verschaalt solidariteit en valt de samenleving uiteen". Dat geldt ook voor de varkenshouderij. De NVV onderschrijft dit en heeft daarom in 2014 het initiatief genomen de Producenten Organisatie Varkenshouderij op te richten. Duidelijk was dit samen met LTO-varkenshouderij te doen. Ook was duidelijk dat in één belangenbehartiger de kracht van beide belangenorganisaties terug moet komen: een lean en mean organisatie met een sterke regionale verankering. In datzelfde jaar riep ik in een column NVV-leden op om deze veranderingen vooral te omarmen vanwege het collectief belang. In mijn column van december 2014 blik ik terug met een warm gevoel: het twintigjarig jubileum van de NVV, de start van de POV-ledenwervingscampagne met als resultaat 2500 leden en een erkenning door het ministerie van Economische Zaken. Inmiddels zijn we ruim drie tumultueuze jaren verder om het doel van de NVV te realiseren: het vergroten van de saamhorigheid door middel van een bundeling van krachten in de POV en om het maatschappelijk draagvlak voor en het economisch rendement van de varkenshouder te verbeteren. Mijn belangrijkste drijfveer is altijd geweest om er te zijn voor de hardwerkende varkenshouders die dag en nacht bezig zijn om hun dieren zo goed mogelijk te verzorgen en een eerlijke boterham proberen te verdienen. Bij samenvoeging van twee organisaties komen twee culturen samen. Ik heb geen twijfel dat het goede van de NVV-cultuur hierin de boventoon voert. De achterban is intrinsiek gemotiveerd en heeft een tomeloze drive om elke dag weer te knokken voor een betere positie van de varkenshouderij. Leden die nog twijfels hebben, wil ik oproepen om vertrouwen te hebben in ons eigen DNA. Dat heeft ons sterk gemaakt en zal ook ons kompas zijn voor de toekomst. Want wij hebben ons nog altijd laten leiden door onze eigen kracht!

Ingrid Jansen

Voorzitter NVV

i.jansen@nvv.nl

@IngridJansen4



De NVV: betrokken luis in de pels met een tomeloze inzet

De NVV heeft zich in bijna 24 jaar ontwikkeld van een vereniging met een grote actiebereidheid tot een professionele belangenbehartiger waar andere sectoren, ketenpartners, politici en media niet om heen kunnen. Wat als een rode draad door de NVV-jaren loopt, is de betrokkenheid en tomeloze inzet van bestuurders en leden. Samen gaan voor één doel, kritisch zijn, elkaar ondersteunen waar nodig en de mouwen opstropen om tot resultaat te komen. Hoe ontstond dit en wat betekende dit uiteindelijk voor de ontwikkeling van de NVV?

In aanloop naar de oprichting van de NVV miste een effectieve belangenbehartiging voor de varkenshouderij. Dat kwam mede omdat veel varkenshouders nergens bij aangesloten waren. Toen de NVV werd opgericht, bleek daar echter wel een grote behoefte aan. Het enthousiasme onder de varkenshouders was groot; eindelijk werd hun stem gehoord.

Al snel vertegenwoordigde de NVV een groot deel van de sector. "Op een zeker moment konden politiek en beleid niet meer om ons heen. Ze moesten wel naar ons luisteren. Dat we dát voor elkaar hebben gekregen, daar ben ik trots op", vertelt Betsy Rap, bestuurder in de begintijd van de NVV.

Wederkerigheid

De sfeer binnen de NVV was: met elkaar krijgen we veel voor elkaar. Dat vergde een grote betrokkenheid en een tomeloze inzet van bestuur en leden. Wat een grote rol speelde, was het besef van wederkerigheid. Wien van den Brink stond dag en nacht klaar voor de varkenshouders. Andersom vroeg hij ook veel van zijn leden en bestuursleden. "Het kon maar zo zijn dat Wien mij midden in de nacht belde", vertelt Jaco Geurts, bestuurslid in het bestuur van Wien van den Brink. Ook Betsy memoreert dit: "Leden konden altijd op Wien rekenen; hij liet ze nooit vallen, maar moesten ook echt zelf wat doen. Het was heel normaal dat we 20-25 mensen optrommelden om diezelfde dag nog tienduizend brieven te versturen of diezelfde avond nog een bijeenkomst te organiseren. Wederkerigheid was onlosmakelijk verbonden aan de NVV."



"De boeren steunden hem en hij steunde de boeren."

Wien van den Brink
Voorzitter 1994 - 2002



"Als collectief aan een oplossing werken, is vanzelfsprekend binnen de NVV."

Willie van Gemert
Voorzitter 2002 - 2006



"We zijn goed in vooruitkijken, agenderen en aanpakken van issues."

Wyno Zwanenburg
Voorzitter 2007 - 2013



"Eén Varkensgeluid hebben we omarmd."

Bennie van Til
Voorzitter 2013



"De boer aan het roer is leidend voor de POV."

Ingrid Jansen
Voorzitter 2014 - heden

Zonder omweg naar het doel

De werkwijze van Wien, en later ook van Willie van Gemert (tweede NVV-voorzitter), was samen met leden het doel bepalen en daar zonder omweg naartoe. Een werkwijze die voor sommige partijen nieuw was en daarom niet altijd werd gewaardeerd. Zoals het productschap Vee en Vlees dat zich hevig verzette tegen het lean en mean maken van de organisatie. "De rol van de NVV was hier legendarisch", volgens Jaco Geurts.

Collectiviteit

In deze tijd veranderde de NVV van protestgroep naar een beleidsverantwoordelijke organisatie. Willie: "We kwamen met oplossingen en zorgden voor draagvlak onder de varkenshouders; ook als maatregelen pijn deden. Als collectief aan een oplossing werken, is vanzelfsprekend binnen de NVV." Die collectiviteit gold ook voor de rechtszaken die de NVV aanspande om ongelijkheden en misstanden die de positie van de varkenshouder schaden, aan de kaak te stellen. De rechtszaak om de te veel betaalde Aujeszky-gelden terug te krijgen, mag hier niet onvermeld blijven.

"Ik kijk met een goed gevoel terug naar het gezamenlijk doelen stellen en realiseren. We deden het altijd samen waarbij de inbreng van en

het draagvlak bij de leden essentieel was. Wat mij het meest is bijgebleven, is de waardering van leden. Die koester ik."

Positie verstevigen

Waar de NVV steeds beter in werd, was vooruitkijken en het agenderen en aanpakken van issues. Daarbij gebruik makend van het netwerk in de periferie en verbindingen leggend met politiek, beleid en marktpartijen. Wyno Zwanenburg, derde NVV-voorzitter, noemt als voorbeeld de aanpak van resistentieontwikkeling door antibioticagebruik. "Het doemscenario was dat antibiotica in de ban zou gaan. Dat is ons bespaard gebleven door op tijd oplossingen aan te dragen zoals aanpassing van het IKB-systeem en varkenshouders praktische handvatten bieden om te minderen."

Eén Varkensgeluid

De roep om de positie van de varkenshouderij te verstevigen, werd sterker toen het productschap Vee en Vlees werd opgeheven. "Dat individuele varkenshouders uit de NVV en de LTO samen met één Varkensgeluid kwamen, hebben we omarmd", vertelt Bennie van Til, NVV-voorzitter in 2013, "Eén Varkensgeluid paste bij het adagium waarmee de NVV ooit begon: streven naar één sterke

belangenbehartiger voor de hele varkenshouderij." Eén Varkensgeluid was de basis voor een intensieve samenwerking met LTO Varkenshouderij, wat uiteindelijk heeft geleid tot een fusie, waaruit de POV is gevormd. "En nog steeds zijn we trouw aan de oorspronkelijke rol van de NVV: luis in de pels en iedereen scherp houden", zegt Ingrid Jansen, de vijfde NVV-voorzitter.

NVV-cultuur is onmisbaar

De mouwen opstropen en gaan voor resultaat leidde vaak tot succes bij de NVV. De POV heeft die werkwijze verrijkt en nog steviger ingezet op 'de boer aan het roer'. En dit heeft onder andere geleid tot een intensieve samenwerking in de Coalitie Vitalisering Varkenshouderij. Ingrid: "Zo is het gelukt om in totaal 24 miljoen euro aan EU-middelen op te halen voor de sector. En is in het regeerakkoord 200 miljoen euro bestemd voor de varkenshouderij. Het is onze gezamenlijke uitdaging om te zorgen dat deze gelden goed worden besteed. Daarbij is de betrokkenheid, opbouwende kritiek en tomeloze inzet van bestuurders en leden - zoals in de NVV normaal is - onmisbaar."

‘We zijn met de POV iets heel moois aan het opzetten’

Drie NVV-cultuurbewakers binnen de POV. Eric Holleman, Pieter Bouw en Rein van As vertellen over de noodzaak van de POV en dromen over geluk en erkenning in de varkenshouderij. “Mijn grootste droom is dat varkenshouders zich weer trots voelen om varkenshouder te zijn.”

“Door de boeren, met de boeren, voor de boeren en dankzij de boeren. Voor die punten heeft de NVV zich altijd hard gemaakt. Het laatste punt ‘dankzij de boeren’ is nog iets waar we aan moeten werken en daar hebben we de POV voor nodig.” Varkenshouder Rein van As uit Nispen over de kracht van de NVV en de noodzaak tot de vorming van de POV.

Pieter Bouw ziet eveneens grote parallellen tussen de NVV en de POV. “Kijk naar de ruimte die de leden krijgen en de beslissende eindstem van de varkenshouder. Het is een producentenorganisatie opgericht door én voor de leden.”

Voor iedereen luisterend oor

Eric Holleman ziet het gedachtengoed van de NVV volop terugkomen in de huidige POV. “Een heel kritische organisatie die voor haar standpunten staat en niet in alles meegaat. Als we ergens voor staan, dan zetten we dat door. Die kritische houding ken ik vanuit de NVV en die zie ik terug bij de POV.” De 48-jarige zeugenhouder uit Elst (Gld) vindt het grootste goed aan

de POV dat varkenshouders er voor elkaar zijn. “Onze kracht is dat we een platte organisatie zijn en met korte lijnen werken. We kunnen nooit aan ieders wensen tegemoet komen, maar we kunnen wel de belofte maken dat we voor iedereen een luisterend oor zijn. Elk lid moet een persoon van de POV herkennen waarbij hij of zij terecht kan.”

Bestaansrecht niet vanzelfsprekend

Pieter is overtuigd van de kracht van de POV. “De enige manier om onze krachten te organiseren is om samen op te trekken. Alleen dan kunnen we de politiek in Den Haag en Brussel bereiken en kunnen we mogelijk als producentenorganisatie prijsafspraken in de toekomst maken”, zegt de 48-jarige varkenshouder uit Voorthuizen. Eric ziet voldoende bestaansrecht voor de Nederlandse varkenshouder als belangrijkste agendapunt voor de POV. Dit uit zich volgens hem in financiële en maatschappelijke ruimte. “We moeten zorgen dat we qua wet- en regelgeving in Europa niet uit de bocht vliegen.

Kostprijsbeheersing is en blijft essentieel. Verder moeten we ervan doordringen blijven dat we als varkenshouder maatschappelijk draagvlak behouden. Bestaansrecht is niet vanzelfsprekend. We zullen allemaal tijd en geld moeten investeren en zorgen voor transparantie om zo aan ons imago te kunnen blijven werken.”

Elke varkenshouder lid

Rein is verguld met wat de POV de afgelopen jaren al heeft bereikt. “We zijn een echte boerenpartij die een serieuze gesprekspartner is bij de landelijke politiek. Ik sta er verstelt van dat we binnen zo’n kort tijdsbestek al zoveel hebben bereikt. We zijn samen iets heel moois aan het opzetten.” Pieter hoopt dat alle varkenshouders dat beseffen en moedigt leden aan om een collega die niet lid is te overtuigen van het lidmaatschap bij de POV. “Als we willen bereiken wat we nastreven, hebben we elke varkenshouder als lid nodig. We kunnen dan samen een machtsblok vormen. Ik hoop dan ook dat over vijf jaar 100 procent van de varkenshouders lid is van de POV.”

EVEN VOORSTELLEN

Eric Holleman
Penningmeester NVV
Lid DB POV

Pieter Bouw
NVV-voorzitter regio Veluwe
POV-voorzitter regio Gelderland

Rein van As
NVV-voorzitter regio West-Brabant
POV-voorzitter regio Zuid-West

Trots voelen als varkenshouder

Rein hoopt vooral dat de varkenshouders met de POV het respect van de burger terugwinnen. “Ik vind varkenshouder zijn het mooiste beroep. Alleen ik mis nog het respect en de waardering. Respect in een eerlijke prijs en waardering in de vorm van erkenning voor wat we als varkenshouder allemaal al doen.” Eric sluit zich bij de woorden van Rein aan. “Mijn grootste droom is dat varkenshouders zich weer trots voelen om varkenshouder te zijn.”

‘Wat de POV nu is, hadden we nooit durven voorspellen’

Hij was één van de grondleggers van de huidige POV. Varkenshouder Nico Kroes behoorde bij ‘De club van 17’ die de POV oprichtte na het aangekondigde afscheid van de Productschappen vier jaar geleden.



“Bij ons heerste het gevoel van: we gaan het gewoon oprichten. Nu moet het gebeuren.” Nico Kroes (52) haalt herinneringen op. Zeventien varkenshouders verspreid over het land richtten in de zomer van 2014 de POV op. Het afschaffen van het Productschap zag de groep als unieke kans om als varkenshouders een eigen producentenorganisatie op te zetten. “We wilden een sectororganisatie die zelf het initiatief neemt in de publiekrechtelijke taken. Een platte organisatie met niet teveel rompsloep, waar de mensen die betalen ook bepalen.” Dat de POV amper vier jaar later de rol van een belangenbehartiger ook op zich heeft opgenomen, had Nico niet durven dromen. “We hadden een voorzichtig kijkje in de toekomst genomen en stiekem hoopten we dat de POV op termijn ook de rol van een belangenbehartiger zou vervullen. Dat dit nu al bereikt is, hadden we ons nooit kunnen voorstellen.”

Als medeoprichter van de POV heeft Nico in het overgangsbestuur van de POV plaats genomen. Sinds 1 januari 2018 is er een nieuw bestuur aangesteld en heeft hij afscheid genomen als POV-bestuurder. De varkenshouder uit Alphen aan de Rijn is nog wel secretaris bij het dagelijks bestuur van de NVV en hij blijft als lid betrokken bij de POV. Hij hoopt dat de POV de komende jaren de volgende stap kan maken. “De POV staat nu als een huis. De volgende stap is het waarmaken waar we voor staan: een eerlijke verdeling in de keten.”



Drie NVV-cultuurbewakers binnen de POV, van links naar rechts: Eric Holleman, Pieter Bouw en Rein van As.

Bij de NVV was de focus helder: positie van de varkenshouderij versterken

De NVV heeft succesvol relevante onderwerpen op de agenda gezet. Alles met het oog om de positie van de varkenshouder en zijn gezin te versterken. Wat was het geheim van dat succes? Ofwel: wat zijn de sterke punten van de NVV die voor dit succes zorgden? En gaan leden dit nu ook terugzien in de POV? Die vraag hebben we gesteld aan Eric Douma, voormalig voorzitter LTO-varkenshouderij en huidige vicevoorzitter van de POV. Eric is vanaf het moment dat NVV en LTO toenadering zochten, intensief betrokken.

“Als sectorale belangenbehartiger had de NVV een duidelijk profiel. Waar de focus lag was helder: versterken van de varkenshouderij. Zo'n duidelijk profiel maakte dat partners precies wisten wat ze aan de NVV hadden. En dat leidde uiteindelijk tot een betere samenwerking in de keten, met de LTO, met de politiek en met maatschappelijke organisaties. Volgens mij lag hier de sleutel van het succes van de NVV. En dat willen we met de POV ook realiseren”, zegt Douma.

Bewondering voor daadkracht

Kenmerkend aan de NVV was ook de rol van de voorzitter. “De NVV-voorzitter gaf de organisatie veel kleur; was gezichtsbepalend voor de vereniging. De NVV heeft altijd voorzitters gehad die kort op de bal zaten en van de leden ook de ruimte kregen om sterk sturend te zijn.”

Volgens Douma ontbrak het bij de NVV niet aan daadkracht. Sterk was de vereniging in het benoemen van een probleem en deze vervolgens snel te beslechten. Als voorbeeld noemt Douma de furazolidone-affaire in diervoer in 2014. “Door hier

boven op te zitten en direct met oplossingen te komen, werd dit schandaal in de kiem gesmoord.”

Regio's blijven belangrijk

Belangrijk kenmerk aan de NVV is de rol van de regio's. De regiobesturen hebben een belangrijke taak in het controleren van het Dagelijks Bestuur en het zorgen voor draagvlak bij hun achterban. Dat kan alleen bij onderlinge transparantie over de thema's die spelen. “Die eigenschap van de NVV is verder verrijkt door de POV. De communicatie is meer open en de transparantie is nog verder verbeterd. De onderwerpen die we als Dagelijks Bestuur uitwerken, worden gedeeld met de regio's. Alles om in de zeven POV-regio's tot de beste besluitvorming te komen.”

Tevens moet deze open communicatie en vergrote transparantie leiden tot één geluid. Douma: “Zo groeit de POV uit tot een krachtige organisatie die de positie van de varkenshouder en zijn gezin de komende jaren verder kan versterken.”



DB, regiobestuurders en medewerkers van de POV.

Minister Carola Schouten bezoekt de Grüne Woche-stand van Platform Varkensvleesketen waar de POV een van de partners is.



Wat mag u verwachten van de POV?

Vanaf 1 januari 2018 is de POV officieel van start om in de varkenshouderij tot één gezamenlijke belangenbehartiging te komen. De POV streeft naar het verbeteren van het economisch rendement, het vergroten van het maatschappelijk draagvlak en het versterken van de belangenbehartiging. Dat laatste door intensief samen te werken met andere partijen. Doel is te komen tot een gunstig ondernemersklimaat waar de varkenshouderij kan groeien naar een gezonde en maatschappelijk gewaardeerde sector.

Belangrijk onderwerp waar de POV zich nu en in de toekomst vooral mee bezig houdt, is vitalisering van de varkenshouderij. Uiteindelijk heeft iedere varkenshouder hier profijt van. Dat kan zijn doordat er nieuwe vestigingsruimtes wordt gecreëerd, bedrijven zonder perspectief kunnen stoppen, kostenbesparingen zichtbaar worden, productinnovaties tot stand komen, weerstanden in de maatschappij bespreekbaar worden en de varkenshouderij een steviger marktpositie kan innemen. De uitvoering van de regelingen vindt altijd plaats in samenwerking met andere partijen.



Eén Varkensgeluid in Den Haag, hoe klinkt dat?

Wat zijn de verwachtingen van één Varkensgeluid in Den Haag? Jaco Geurts, Tweedekamer-lid voor het CDA en oud-NVV-bestuurder, geeft hier antwoord op.

“In Den Haag was de tijd ook rijp voor één geluid vanuit de varkenshouderij. Het is een goede zaak dat varkenshouders dit hebben opgepakt. Door samen te gaan in de POV bereikt de sector in het huidige politieke klimaat meer. De melkveehouderij is decennialang in staat geweest als één blok op te treden. Het debacle dat na afschaffing van het melkquotum is ontstaan, heeft laten zien hoe het niet moet. Ik ben gestopt met het tellen van het aantal belangengroepen in de melkveehouderij.



Met alleen samengaan in de POV is de varkenssector er echter nog niet. De sector zal ook moeten blijven zorgen voor eigen onderzoek door befaamde bureaus. Daarmee is de politieke besluitvorming namelijk te sturen. Een goed voorbeeld is het onderzoek naar de geurnormen. De NVV heeft een onderzoek laten uitvoeren naar geurbeleving door het gerenommeerde Belgische onderzoeksinstituut ILVO. Mede op basis van dit onderzoek heeft het toenmalige kabinet besloten om de geurnormen landelijk niet aan te scherpen. Ik pleit er daarom voor dat de sector scherp is op zaken die niet kloppen en die aan de kaak te stellen door ze met feiten te onderbouwen.

Verder adviseer ik de POV om de persoonlijke contacten met de diverse landbouwwoordvoerders of hun beleidsmedewerkers te verbeteren. Ook fysiek aanwezig zijn bij de debatten die voor de varkenshouderij van belang zijn, is aan te raden. En kijk ook eens naar het lobby-model dat milieu- en natuurorganisaties gebruiken. Mijn ervaring is dat zij een zeer professionele en adequate lobby neer zetten.”

NVV-informatie

Secretariaat NVV:

Vanaf 1 januari 2018 is het secretariaat van de NVV niet meer permanent bezet. Voor vragen over verenigingszaken kunt mailen naar info@nvv.nl of bellen met 06 33 17 86 66.

Contactpersonen in de regio:

■ regio Noord-Nederland:

Dick Bunschoek, Dalerveen
tel/fax: 0524-221425/0524-221004
e-mail: oordnederland@nvv.nl

■ regio Salland:

Arjan Pekkeriet, Hellendoorn
tel/fax: 0548-521807/0548-521850
e-mail: salland@nvv.nl

■ regio Twente:

Jan Doeschot, Ambt Delden
tel/fax: 0547-292421/--
e-mail: twente@nvv.nl

■ regio Achterhoek:

Erwin ten Have, Zieuent
tel/fax: 0544-374937/0544-352513
e-mail: achterhoek@nvv.nl

■ regio Veluwe:

Pieter Bouw, Voorthuizen
tel/fax: 06-51783171/0342-472583
e-mail: veluwe@nvv.nl
twitter: @Pieter_bouw

■ regio Rivierengebied:

Johnny Bull, Horssen
tel/fax: 0487-542613/0487-540711
e-mail: rivierengebied@nvv.nl
twitter: @Johnnybull_

■ regio West-Nederland:

Jan Willem Boer, Lopik
tel/fax: 0348-553387/0348-553387
e-mail: westnederland@nvv.nl

■ regio West-Brabant:

Adrie Mulders, Nispen
en Rein van As, Nispen
tel: 06-53673814/06-53242854
e-mail: westbrabant@nvv.nl

■ regio Midden-Brabant/De Kempen:

Lau Wouters, Bladel
tel/fax: 0497-385872/0497-360717
e-mail: middenbrabant-dekempen@nvv.nl

■ regio Veghel-Oss/Maaskant:

Frans van Heertum, Schijndel
tel/fax: 06-51346398/--
e-mail: veghel-oss-maaskant@nvv.nl

■ regio Zuidoost-Nederland:

Marco Botden, Vredepeel
tel/fax: 0478-546334/--
e-mail: zuidoostnederland@nvv.nl

Bedankt voor uw steun, vertrouwen en samenwerking!



"De afgelopen tijd heeft het Dagelijks Bestuur van de NVV ervoor gezorgd dat de belangenbehartigende taken van de NVV zijn overgedragen aan de POV en daar stevig zijn geborgd. De specifieke verenigingszaken blijft de NVV zelf beheren en afwikkelen. Daarom blijven wij als DB in functie", zegt Gert van Beek, lid van het Dagelijks Bestuur van de NVV.

"Met de komst van de POV komt er een einde aan een periode van bijna 24 jaar waarin de NVV hard heeft gewerkt aan het verstevigen van de positie van varkensbedrijven. Dat ging soms gepaard met originele acties en langdurige rechtszaken die veel media-aandacht trokken. Nog veel meer gebeurde er achter de schermen; aan de vergadertafel; vaak onzichtbaar voor de rest van de wereld. In al deze situaties konden we als NVV-bestuur bouwen en vertrouwen op onze achterban. Namens het DB van de NVV wil ik daarom alle leden, medewerkers, partners en sponsors bedanken. Bedankt voor uw inbreng, het vertrouwen, de samenwerking en de (financiële) steun. We hopen dat u in de toekomst ook het werk van de POV op deze manier blijft ondersteunen."

Dagelijks Bestuur NVV

Ingrid Jansen, Eric Holleman, Nico Kroes en Gert van Beek

Sponsors bedankt

Agrifirm

ABAB Groep

ABZ Diervoeding

AgruniekRijnvallei Voer B.V.

Boon Agro Systems BV

E.J. Bos Mengvoerders BV

Brons Voorthuizen BV

Jan Bruins & Zn BV

Coops Mengvoerders BV

Duynie

Fransen Gerrits BV

Geurts Mengvoerders BV

C.D. Heuvelman Varkenshandel

Hans Rietveld Agrarisch Advies

Nijsen/Granico BV

Merial Nederland BV

Nooyen Pig Flooring

Nysingh advocaten-notarissen

van Osch Uden BV

Preferent KI BV

Smits Agro

Veevoederhandel Van der Steijn Deurne BV

Topigs Norsvin

Varkens K.I.

Veltkamp Insemination Technic

L. Verbakel

Vitelia Voeders

Voergroep Zuid



 Nederlandse
Varkenshouders Vakbond